

PREMESSA

Il Contratto integrativo per l'anno 2015 si colloca in un contesto organizzativo in piena evoluzione. Infatti, con il completamento del processo di integrazione a seguito del decreto legge n.201/2011, convertito con modificazioni nella legge n. 214/2011, e con la stabile definizione degli organi di vertice, l'INPS può porre le basi per una trasformazione del modello di offerta dei servizi in funzione della creazione di valore per gli utenti.

In tale ottica, nonostante gli stringenti vincoli economici che hanno comportato la riduzione della dotazione organica, aggravata dalle norme sulle limitazioni assunzionali, l'INPS, in coerenza con la propria storia, si propone un profondo rinnovamento in cui la qualità dei servizi erogati, definiti dal valore economico della produzione come delineati nel piano della performance 2015-2017, rappresenta il driver fondamentale che guiderà le proprie azioni.

Pertanto, assume particolare rilievo, l'offerta di un servizio personalizzato, orientato proattivamente alle esigenze degli utenti, in grado, quindi, di intercettare i loro bisogni e risolverli.

In tal senso le parti convengono sulla necessità di una profonda rivisitazione del modello professionale, orientata, principalmente, a collocare sempre più al centro della missione istituzionale i fruitori dei servizi e ad anticipare e gestire i bisogni di accessibilità agli stessi in forma proattiva e personalizzata, con particolare riguardo alle funzioni consulenziali offerte per il nuovo servizio "La mia pensione" dal personale Inps munito di specifiche competenze professionali, multidisciplinari e trasversali.

Conseguentemente, il presente Contratto integrativo, rappresenta lo strumento operativo con il quale accompagnare tale evoluzione del modello di servizio mediante la previsione di istituti contrattuali orientati ad un sistema premiale volto a remunerare le specifiche competenze e conoscenze espresse per la realizzazione, in particolare, dei suddetti obiettivi strategici.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo, di seguito indicato come CCNI, si applica al personale delle aree professionali A, B e C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Al personale docente del Liceo delle Scienze Umane – San Bartolomeo, si applicano, in quanto compatibili, le norme del presente accordo.

TITOLO II RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Articolo 2 Risorse finanziarie Aree professionali A B C

Le risorse finanziarie per l'anno 2015 ammontano complessivamente ad euro **355.032.965,00** per il personale delle Aree A, B e C. Detti importi sono utilizzati secondo la tabella che segue:

Personale delle aree ABC	UTILIZZO
Posizioni organizzative	19.800.000,00
Particolari compiti	10.540.000,00
Progetti speciali	107.205.065,00
Incentivo produttività	84.699.560,00
Trattamenti di professionalità e produttività	132.788.340,00
Totale	355.032.965,00

Gli importi di euro 46.003.739,00 e di euro 63.219.918,00, sono riservati rispettivamente all'erogazione dell'indennità di ente e agli sviluppi

professionali e non sono, pertanto, disponibili per la contrattazione integrativa di ente.

Articolo 3

Norme in materia di trattamento accessorio

1. Il Trattamento economico di professionalità, legato alla valutazione e corrisposto in relazione ai coefficienti di merito individuali previsti dal sistema di misurazione e valutazione in uso nell'Ente, secondo principi di corrispettività e rendimento in applicazione dell'art. 7, comma 5 del d.lgs. 165/2001, è parametrato nella misura degli importi di seguito riportati:

Posizione economica	Importo mensile
C5	390,00
C4	390,00
C3	370,00
C2	365,00
C1	365,00
B3	365,00
B2	365,00
B1	365,00
A3	365,00
A2	365,00
A1	365,00

2. In occasioni di progressioni sia all'interno delle aree che tra le aree, il trattamento economico di professionalità è soggetto a riassorbimento per un importo pari al 70% dell'incremento della retribuzione tabellare. Tale riassorbimento non potrà comunque superare il 50% del TEP.

Articolo 4

Compensi per lo svolgimento di particolari funzioni e compiti

1. Le parti concordano di riconoscere, a decorrere dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, i seguenti compensi ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1998-2001, non cumulabili con altre eventuali indennità, per l'effettivo svolgimento delle sottoelencate attività:

a) In ragione della funzione strategica che riveste il settore informatico nonché del ruolo privilegiato che assume il canale informatico per la presentazione di tutte le istanze e le richieste di servizio, le parti ritengono opportuno riconoscere al personale che svolge la propria attività informatica nei gruppi di assistenza all'utenza interna ed esterna, dislocati su tutto il territorio, nonché al personale addetto alla evoluzione e gestione del software, una indennità per particolari compiti differenziata in ordine alle responsabilità e alle competenze agite, come di seguito specificate:

- Al personale inquadrato nell'Area B, profilo informatico, è attribuita una indennità pari ad euro 85,00 mensili per dodici mensilità; ✓
- Al personale inquadrato nelle posizioni economiche C1 e C2, profilo informatico, è attribuita una indennità pari ad euro 154,94 mensili per dodici mensilità; ✓
- Al personale inquadrato nelle posizioni economiche C3, C4 e C5, profilo informatico, è attribuita una indennità pari ad euro 204,94 mensili per dodici mensilità;

b) Al personale impiegato presso i Coordinamenti tecnico-edilizi centrale e regionali in compiti specifici riconducibili all'attività professionale tecnico-edilizia è riconosciuta una indennità per particolari compiti differenziata in ordine alle responsabilità e alle competenze agite, come di seguito specificate :

- Al personale inquadrato nelle posizioni economiche C1, C2 e C3, profilo geometra-perito industriale, è attribuita una indennità pari ad euro 154,94 mensili per dodici mensilità;
 - Al personale inquadrato nelle posizioni economiche C4 e C5, profilo geometra-perito industriale, è attribuita una indennità pari ad euro 204,94 mensili per dodici mensilità;
- c) Al personale inquadrato nell'Area C, profilo sanitario impiegato presso i Centri medico-legali polispecialistici in compiti specifici riconducibili all'attività infermieristica, è riconosciuto un compenso di € 154,94 mensili per dodici mensilità.
- d) Al personale che effettua attività di turno a ciclo continuo presso la DC SIT di almeno 6 ore, pianificati in modo da rispettare le disposizioni di cui agli artt. 7 e 9 del d.lgs. n. 66/2003, è riconosciuta una indennità pari ad euro 92,96 mensili per dodici mensilità.
- e) Al personale inquadrato in Area B che svolge, all'interno delle strutture sociali, esclusivamente funzioni socio-assistenzialistiche, viene corrisposta una indennità, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1998-2001, pari a € 1.020,00 annui.
- f) Al personale inquadrato nell'area C, profilo vigilanza, è attribuita l'indennità per responsabilità specifica di cui all'articolo 32 del CCNL 1998-2001, per un importo di € 414,94 mensili per dodici mensilità.
- g) A tutto il personale delle strutture territoriali nonché al personale delle Direzioni regionali e delle Direzioni centrali posto a presidio dei seguenti processi istituzionali, le parti concordano di riconoscere, in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati, una maggiorazione del coefficiente individuale di attribuzione degli incentivi nella misura del 15% :
- Pensioni
 - Entrate contributive
 - Vigilanza
 - Prestazioni a sostegno del reddito
 - Posizione assicurativa
 - Assistenza e invalidità civile

- Credito e welfare
- Convenzioni internazionali.



- h) Al personale delle strutture territoriali che collabora, in via continuativa, con le Direzioni centrali di prodotto di seguito elencate compete una indennità di € 85,00 mensili in caso di non titolarità di posizione organizzativa mentre, in caso di titolarità di posizione organizzativa, compete una maggiorazione dell'indennità per responsabilità specifica in godimento nella misura del 20%:
- Pensioni
 - Entrate contributive
 - Invalidità civile
 - Prestazioni a sostegno del reddito
- i) Al personale inquadrato nell'Area A che svolge compiti di autista è riconosciuta una indennità pari ad euro 154,94 mensili per dodici mensilità.
- j) Al fine di favorire il completamento del processo di integrazione delle attività e delle funzioni dell'Inpdap e dell'Enpals all'Inps, di cui al decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni nella legge 24 dicembre 2011, n. 214, ed assicurare la continuità delle funzioni svolte e preservare il livello qualitativo dei servizi erogati, ai funzionari ex Inpdap ed ex Enpals, già titolari di posizione organizzativa presso detti enti soppressi, è riconosciuta, fino al 30 giugno 2015, una indennità, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1998-2001, nella misura degli importi già percepiti presso l'ente di provenienza, finalizzata a premiare l'impegno e l'esercizio di compiti di ottimizzazione nel passaggio di conoscenze e competenze nell'Ente incorporante.
- k) Nell'ambito del sistema di mobilità delle posizioni organizzative, il personale che, all'esito delle fasi di interpello, non risulti riassegnatario di incarico, potrà essere adibito al presidio delle attività ovvero al passaggio delle competenze; a tale personale è attribuito un compenso per particolari compiti nella misura dell'indennità percepita in precedenza, fino al 30 giugno 2015.
- l) Al personale titolare delle funzioni di Coordinatore del "Gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici" di cui alla

circolare n. 36/2014 nell'ambito delle U.O. Anagrafica e Flussi, compete la corresponsione dell'indennità nella misura di € 154,94 mensili per 12 mensilità.

TITOLO III POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Articolo 5 Indennità Posizioni organizzative

Le parti, considerato il diverso grado di autonomia gestionale ed organizzativa delle posizioni organizzative individuate dall'Ente, convengono che al personale titolare delle stesse competa, a decorrere dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, la corresponsione dell'indennità nella misura stabilita nella tabella riassuntiva di seguito riportata:

	ART. 17 CCNL 1999	ART. 32 CCNL 1999		Totale annuo
	INDENNITA' ' DI POSIZIONE ORGANIZZ ATIVA	INDENNITA' DI RESPONSABI LITA' SPECIFICA	INDENNIT A' DI RESPONS ABILITA' ESTERNA	
	Importo annuo (per 13mensilità)	Importo annuo (per 12 mensilità)	Importo annuo (per 12 mensilità)	
Responsabile Agenzia complessa	2.470,00	7.800,00	13.200,00	23.470,00
Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico	2.470,00	12.840,00		15.310,00
Funzione di elevata professionalità	2.470,00	12.840,00		15.310,00
Responsabile Agenzia Prestazioni servizi individuali (1)	2.470,00	2.520,00	5.040,00	10.030,00
Responsabile di Agenzia territoriale (con produzione omogeneizzata annua pari o superiore a 8000 punti)	2.470,00	2.520,00	5.040,00	10.030,00
Responsabile di Agenzia Flussi contributivi (1)	2.470,00	2.520,00	5.040,00	10.030,00
Responsabile di Agenzia territoriale (2)	2.470,00	2.520,00	3.108,00	8.098,00
Responsabile di Unità organizzativa 'Vigilanza Ispettiva'	2.470,00	4.979,29 (3)		7.449,28
Responsabile di P.O. a presidio dei seguenti processi "core" presso le Dir. Provinciali, le Filiali di coordinamento e le Agenzie complesse. (4) Unità Organizzativa: - Anagrafica e Flussi - Accertamento e gestione del credito - Verifica amministrativa - Polo PALS Linea prodotto servizio: - Assicurato Pensionato - Prestazioni a sostegno del reddito. - Servizi collegati ai requisiti socio sanitari - Prodotti ad elevata specializzazione - Pensioni dipendenti PPAA - Previdenza PALS	2.470,00	3.530,00 €		6.000,00 €
Responsabili di Unità Organizzative: - Gestione attività contabili; - Supporto area legale, gestione contenzioso giudiziario e gestione organizzativa ricorsi amministrativi - Controllo di gestione (7)	2.470,00	2.520,00		4.990,00
Responsabile Relazioni istituzionali e Segreteria di Direzione	2.470,00	2.520,00		4.990,00
Responsabile di Team e di procedimento (5)	2.582,00	2.902,00		5.484,00
Responsabile di Team (6)	1.235,00	2.520,00		3.755,00
Capo progetto EAD	2.470,00	2.520,00		4.990,00
Responsabile Gruppo Assistenza Interna ed Esterna	2.470,00	2.520,00		4.990,00
Responsabile URP	2.470,00	2.520,00		4.990,00
Ottimizzatore Agenzie Aree Metropolitane	2.470,00	630		3.100,00
Responsabili delle strutture sociali (Convitti e Case di Riposo).	2.080,00			2.080,00

- (1) Le posizioni organizzative di "Responsabile di Agenzia interna" e di "Responsabile di Unità di coordinamento operativo" permangono in via residuale nelle Sedi non ancora interessate dalla sperimentazione di cui alla circolare n.36/2014, mantenendo gli importi delle indennità previsti per detti incarichi dall'art. 3 del CCNI 2013.
- (2) Indennità attribuita anche al coordinatore delle attività educative didattiche del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro.
- (3) L'indennità di responsabilità specifica di euro 2.520 attribuita ai responsabili di unità organizzativa è ricompresa nell'indennità pari ad euro 4.979,28 prevista dall'art. 6, comma 1, del CCNI 2012 e dall'art. 5, comma 1, del presente Accordo, ai sensi art. 32 del CCNL 1998-2001.
- X(4) Per i responsabili di P.O. a presidio dei processi "core" presso le Direzioni metropolitane e presso le rispettive filiali di coordinamento, l'indennità di responsabilità specifica prevista è maggiorata rispettivamente del 30% e del 20%. Per i responsabili di P.O. a presidio dei processi "core" presso le Dir. Provinciali di complessità 1 e 2, così come individuate nella circolare 102/2009, l'indennità per responsabilità specifica prevista è maggiorata rispettivamente del 20% e del 10%.
- (5) Responsabili di Team formalmente designati con Ordine di Servizio come responsabile di procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.
- (6) Responsabili di Team ai quali non è stata conferita la responsabilità di procedimento e che abbiano un numero di personale assegnato inferiore a 5 unità.
- (7) Ai responsabili del Controllo di gestione presso le Direzioni regionali l'indennità di responsabilità specifica prevista è maggiorata del 20%.

TITOLO V PRODUTTIVITA'

Articolo 6 Incentivo alla produttività e progetti speciali

1. Le verifiche trimestrali dell'andamento produttivo, della produttività e della qualità per l'anno 2015, definite dal sistema di programmazione e misurazione della performance, sono fissate alle seguenti scadenze:
 - 30 aprile relativamente al periodo di competenza gennaio-marzo;
 - 31 luglio relativamente al periodo di competenza gennaio-giugno;

- 31 ottobre relativamente al periodo di competenza gennaio-settembre;
 - 31 marzo relativamente al periodo gennaio – dicembre dell'anno precedente.
2. In relazione agli obiettivi di produttività, le risultanze di dette rilevazioni trimestrali, rapportate ai parametri per la liquidazione degli incentivi riferiti al periodo di riferimento e ai coefficienti di ripartizione e di merito daranno luogo al pagamento, nel mese successivo a quello di verifica (maggio, agosto, novembre e aprile), di compensi a titolo di incentivazione ordinaria, commisurati ai risultati rendicontati alla data di riferimento.
 3. Il budget dell'incentivazione ordinaria per la produttività sarà trimestralizzato e ciascun pagamento sarà commisurato proporzionalmente al trimestre.
 4. In relazione agli obiettivi di qualità, le risultanze di dette rilevazioni, rapportate ai parametri per la liquidazione degli incentivi riferiti al periodo di riferimento e ai coefficienti di ripartizione e di merito individuali, daranno luogo al pagamento di compensi a titolo di incentivazione speciale nel mese di novembre, commisurati ai risultati rendicontati alla data di riferimento.
 5. Le quote di incentivazione che risulteranno non corrisposte in ciascun pagamento infrannuale, per effetto del definitivo mancato raggiungimento dell'obiettivo, incrementeranno la quota stanziata per il saldo dell'incentivazione ordinaria per la produttività.
 6. L'erogazione dei saldi per incentivazioni ordinaria e speciale, con budget eventualmente incrementati delle risorse non utilizzate per altri istituti contrattuali, da effettuare nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà commisurata ai risultati definitivi raggiunti da ciascuna struttura elaborati sull'intero anno di riferimento.
 7. Fatto salvo quanto sottratto alla disponibilità del fondo, in quanto obbligatoriamente destinato al finanziamento dell'indennità di Ente e alle progressioni economiche, relativamente alle quote indicate nell'articolo 2, le somme eventualmente non erogate in applicazione delle norme contenute nel presente CCNI, andranno ad incrementare la quota destinata a remunerare l'incentivazione alla produttività.